

Дополнительное соглашение

К коллективному договору между работодателем и работниками государственного бюджетного учреждения Архангельской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Рембуевский детский дом» с 25.04.2019-24.04.2022
Зарегистрированного 24.12.2019 г. № 634

Дополнительное соглашение принято на общем собрании трудового коллектива государственного бюджетного учреждения Архангельской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Рембуевский детский дом» Холмогорского района Архангельской области протокол № 1 «15» января 2020 года.

От работодателя:
Директор ГБУ АО
«Рембуевский детский дом»



С.В. Кустов
«15» января 2020 года

От работников;
председатель первичной
профсоюзной организации ГБУ АО
«Рембуевский детский дом»



А.А. Токарева

«15» января 2020 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
ГБУ АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»
ДАТА 31.07.2020 ПОДПИСЬ
№ - 290

д. Рембуево
2020

Государственное бюджетное учреждение Архангельской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Рембуевский детский дом» (сокращенное наименование ГБУ АО «Рембуевский детский дом»), в лице директора Кустова Сергея Валентиновича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников ГБУ АО «Рембуевский детский дом» в лице председателя первичной профсоюзной организации Токаревой Александры Александровны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с дополнительным соглашением.

1. **Раздел I** «Общие положения» абзацы пятый и шестой пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«Архангельское областное трехстороннее соглашение, между профсоюзами, работодателями и Правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2018 – 2020 годы;

Отраслевое соглашение между министерством образования и науки Архангельской области и Архангельской межрегиональной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, регулирующее социально-трудовые отношения в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования на 2019 – 2021 годы».

2. **Раздел IV** «Рабочее время и время отдыха» абзац первый подпункта 4.1.15 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается или переносится на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска, в соответствии с частью первой статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. **Раздел IV** «Рабочее время и время отдыха» дополнить условиями согласно пункту 5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 и изложить в следующей редакции:

«Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором».

4. **Раздел V** «Оплата и нормирование труда» абзац первый пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы или перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором».

5. Раздел V «Оплата и нормирование труда» абзац второй пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

6. Раздел V «Оплата и нормирование труда» абзац пятый пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Однако работодателю, кроме формального выполнения требований статьи 136 Кодекса о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц, при определении размера выплаты заработной платы за полмесяца следует учитывать фактически отработанное сотрудником время (фактически выполненную им работу). Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.02.2016 № 14-1/10/В-660».

7. Раздел IV «Охрана труда и здоровья» абзац второй подпункт 6.2.8 пункта 6.2 исключить и изложить в следующей редакции:

«На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену».

защиту работников от имеющих на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.».

7. Абзац первый пункта 12.3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«12.3 Коллективный договор действует с 25 апреля 2019 года по 24 апреля 2022 года».

8. Пункт 12.4 изложить в следующей редакции:

«12.4. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования учреждения, изменения типа учреждения, реорганизации учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с директором учреждения.».

9. Титульный лист коллективного договора изложить в редакции согласно приложению.

От работодателя:


Директор
организации


(подпись) _____ (Ф.И.О.)
М.П. _____
« 15 » _____ 20 10 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


(подпись) _____ (Ф.И.О.)
М.П. _____
« 15 » _____ 20 10 г.

